



Op Stapel 2023-13

9 juni 2023

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen
Jan Fransen (wat de toelichting betreft)
jan.fransen@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Wim Versporten
wim.versporten@g-o.be

U kunt bij hem ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties.

In deze aflevering:

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs.



Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs

ALGEMENE TOELICHTING

Het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs voorziet dat alle opleidingen in het volwassenenonderwijs modulair georganiseerd worden op basis van door de Vlaamse Regering goedgekeurde opleidingsprofielen. Dit betekent dat wanneer een nieuwe of geactualiseerde opleiding in het volwassenenonderwijs geïntroduceerd wordt, de Vlaamse Regering hiervoor een opleidingsprofiel dient goed te keuren.

Telkens de Vlaamse Regering een nieuw of geactualiseerd opleidingsprofiel goedkeurt, moeten de besluiten rond bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen en rond nuttige ervaring aangepast worden, zodat het voor elke nieuwe of geactualiseerde opleiding duidelijk is wat de bekwaamheidsbewijzen en de bijhorende salarisschalen zijn en of er voor de modules die deel uitmaken van die opleidingen, al dan niet nuttige ervaring zal kunnen aangevraagd worden. In die zin kan het voorliggende ontwerp van besluit beschouwd worden als een soort van “onderhoudsregelgeving”, die noodzakelijk is om de personeelsleden van de centra voor volwassenenonderwijs die in de nieuwe opleidingen aangesteld zullen worden, rechtszekerheid te bieden.

Wanneer het daarenboven de omvorming van een bestaande opleiding in een nieuwe opleiding betreft, is het ook noodzakelijk om in concordantie te voorzien, zodat de betrokken personeelsleden van het volwassenenonderwijs geen nadelen ondervinden van de omvorming. Wanneer de bekwaamheidsbewijzen van de oude opleiding globaal gezien overeenstemmen met de bekwaamheidsbewijzen van de nieuwe opleiding, is ambtshalve concordantie aangewezen; wanneer de bekwaamheidsbewijzen van de oude opleiding helemaal niet overeenstemmen met de bekwaamheidsbewijzen van de nieuwe opleiding, is individuele concordantie aangewezen.

In de ronde september 2023 gaat het om 4 beroepsgerichte opleidingen, waarvan 2 ter vervanging van een bestaande opleiding in het volwassenenonderwijs

Studiegebied	Naam opleiding	Dekking bestaande opleidingen
Logistiek en verkoop	Bewakingsagent	Nieuw
Lichaamsverzorging	Grimeur	Allround grimeur-visagist Hairstylist voor theater, film en tv
Meubelmakerij	Meubelstoffeerder (D)	Meubelstoffeerder Restauratievakman meubelstofferen
Mechanica-elektriciteit	Verwerker afgedankte elektrische en elektronische apparatuur (AEEA)	Nieuw



B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1 van het ontwerpbesluit vervangt bijlage III bij het besluit van de Vlaamse Regering waarin de nuttige ervaring als onderdeel van het bekwaamheidsbewijs geregeld wordt. Daarin worden de modules van de 4 hierboven vermelde nieuwe beroepsopleidingen die vanaf 1 september 2023 ingericht zullen kunnen worden, toegevoegd. Zo kan er ook voor die modules nuttige ervaring toegekend worden. Tezelfdertijd worden de modules die vanaf 1 september 2023 niet meer ingericht kunnen worden, uit de bijlage verwijderd.

Artikel 2 voegt een aantal bijkomende ambtshalve concordanties vanaf 1 september 2023 toe aan de bijlage V (bijlage volwassenenonderwijs) van het besluit waarin de ambtshalve concordanties geregeld worden, zodat de rechten en plichten die personeelsleden al in die 'oude' modules/opleidingen verworven hebben, meegenomen kunnen worden naar de overeenstemmende vernieuwde modules/opleidingen.

In artikel 3 worden een beperkt aantal bijkomende individuele concordanties toegevoegd aan de bijlage waar de individuele concordanties in de definitief modulaire opleidingen van het volwassenenonderwijs in opgenomen zijn. Daardoor kunnen de personeelsleden met rechten en plichten in de te concorderen opleidingen/modules waarvan zowel hun inrichtende macht als zijzelf van oordeel zijn dat ze ook de nieuwe opleidingen/modules kunnen onderwijzen, ook hier hun rechten en plichten naar toe overdragen.

Artikel 4 vervangt de bijlage bij het besluit bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen voor het volwassenenonderwijs door de hierboven vermelde 4 opleidingen eraan toe te voegen en de opleidingen met einddatum 31 augustus 2023 te verwijderen.

Artikel 5 en 6 ten slotte bevatten de klassieke inwerkingtredings- en uitvoeringsbepalingen.

Protocol van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap bij het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs.

